Virksomhedernes kendskab til euv

Virksomhedernes kendskab til erhvervsuddannelse for voksne (euv) og deres vurderinger af hvor attraktiv euv er

3

EVA UNDERSØGER 2016 ERHVERVSUDDANNELSE FOR VOKSNE



DANMARKS EVALUERINGSINSTITUT

Virksomhedernes kendskab til euv

Virksomhedernes kendskab til erhvervsuddannelse for voksne (euv) og deres vurderinger af hvor attraktiv euv er

2016

Virksomhedernes kendskab til euv

© 2016 Danmarks Evalueringsinstitut

Citat med kildeangivelse er tilladt

Publikationen er kun udgivet i elektronisk form
på: www.eva.dk

ISBN (www) 978-87-7958-972-8
Foto: POLFOTO

Indhold

1 Hovedresultater 5

2 Tabeller 7

2.1 Tabeller om virksomhedernes kendskab til euv 7

2.2 Tabeller om virksomhedernes vurderinger af om det for virksomheden er blevet mere attraktivt at ansætte voksne elever 9

2.3 Tabeller om virksomhedernes vurderinger af om det for de voksne er blevet mere attraktivt at blive faglærte 10

2.4 Krydstabel mellem de to spørgsmål om attraktivitet 12

1 Hovedresultater

I dette notat stilles der skarpt på virksomhedernes kendskab til den ny erhvervsuddannelse for voksne (euv), der trådte i kraft i august 2015.

Kun hver femte virksomhed kender euv
Det er kun 19 % af virksomhederne, der beskæftiger faglærte og ufaglærte, som kender til euv (se tabel 1). Kendskabet er størst i de store virksomheder med 100 ansatte og derover (35 %) og mindst i de små virksomheder med under 20 ansatte (12-16 %) (se tabel 2). Der er ikke signifikant forskel på kendskabsgraden i forhold til brancher og beliggenhed.

Euv vurderes mindre attraktiv for virksomhederne – men mere attraktiv for de ufaglærte voksne
Halvdelen (52 %) af de virksomheder, som kender til euv, vurderer, at det i mindre grad eller slet ikke er blevet mere attraktivt for virksomheden at ansætte elever på 25 år og derover. Omvendt vurderer 31% af virksomhederne, der kender euv, at det i høj grad eller i nogen grad er blevet mere attraktivt for virksomheden (se tabel 5).

Samtidig vurderer 56 % af virksomhederne, at det er blevet mere attraktivt for de ufaglærte voksne at blive faglærte, mens 22 % svarer i mindre grad eller slet (se tabel 9).

Der er en statistisk signifikant tendens til, at de virksomheder der i høj grad eller i nogen grad vurderer, at det er blevet mere attraktivt for virksomheden at ansætte elever på 25 år og derover, også vurderer, at det er blevet mere attraktivt for de voksne at blive faglærte. Mens de virksomheder der i mindre grad eller slet ikke vurderer, at det er blevet mere attraktivt for virksomheden, er mere delte i vurderingen af, om det er blevet mere attraktivt for de voksne at blive faglærte (se tabel 13).

Manglende kendskab til euv og mindre positive vurderinger fra virksomhederne – i lyset af at færre voksne optages på euv
EVA konstaterede i oktober 2016, at optaget på euv er faldet med 20 % i det første skoleår, 2015/2016 i forhold til et årligt optag på ca. 20.000 i årene 2010 til 2014. De nye resultater i dette statusnotat viser endvidere, at der også er et ringe kendskab til euv blandt virksomhederne og en mindre positiv vurdering af euv blandt de virksomheder, der kender euv. Samlet set giver det anledning til bekymring i forhold til realiseringen af den politiske ambition om, at det skal være mere attraktivt at tage en euv. Med hensyn til yderligere forklaringer på det lave optag og vurderinger af euv henvises der til EVA's statusnotat om euv nr. 1 fra maj 2016.

Om datagrundlaget
Surveyen er gennemført i perioden juni til august 2016 af Danmarks Statistik. Der er udtrukket en stikprøve blandt alle virksomheder i Danmark, der opfylder følgende krav: Der skal være mindst 5 ansatte på virksomheden og en givet andel af disse skal være ufaglærte eller faglærte (andelen variere alt efter virksomhedens størrelse). 1.103 har svaret enten elektronisk eller pr. telefon ud af 2.500, svarende til en svarprocent på 44 %. Udvælgelsen af virksomheder har været stratificeret for at kunne belyse betydningen af virksomhedernes størrelse, branche og region.

Om notatet
I forbindelse med Danmarks Evalueringsinstituts (EVA) følgeevaluering, der løber fra 2015 til 2018, af voksensporet i den nye erhvervsuddannelsesreform (euv) udgives dette statusnotat nr. 3.

Statusnotatet er udarbejdet af chefkonsulent Michael Andersen, der kan kontaktes på ma@eva.dk for eventuelle spørgsmål.

Der henvises i øvrigt til de øvrige to statusnotater, der er udgivet i forbindelse med projektet:

- EVA's statusnotat om euv nr. 1 fra maj 2016 med hensyn til analyser af aktivitetsudviklingen og baggrunden for denne.
- EVA's statusnotat om euv nr. 2 fra oktober 2016 med hensyn til tal for aktivitetsudviklingen (optaget på euv) for det første skoleår, 2015/2016.

Statusnotaterne kan hentes på EVA's hjemmeside (www.eva.dk).

2 Tabeller

2.1 Tabeller om virksomhedernes kendskab til euv

Tabel 1
Kender du den nye Erhvervsuddannelse for voksne (euv) (også omtalt som voksensporet), der blev indført i august 2015, for alle der er fyldt 25 år?

	Antal	Procent
Ja	212	19 %
Nej	886	81 %
Total	1.098	100 %

Kilde: EVA's spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder

Tabel 2
Kryds mellem antal ansatte og kendskab til EUV

Kender du den nye Erhvervsuddannelse For Voksne (EUV) (også omtalt som voksensporet), der blev indført i august 2015, for alle der er fyldt 25 år?

Hvor mange medarbejdere er ansat i virksomheden?	Ja		Nej		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
1-10 ansatte	40	13 %	261	87 %	301	100 %
11-49 ansatte	92	18 %	428	82 %	520	100 %
50-99 ansatte	26	22 %	93	78 %	119	100 %
100+ ansatte	55	35 %	104	65 %	159	100 %
Total	212	19 %	886	81 %	1.098	100 %

Kilde: EVA's spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder.
Pearson chi2(12) = 29,86 Pr = 0,000.
Note: I spørgsmål om kendskab til EUV er respondenter, der har svaret "Ved ikke" samt "Nægter at svare" sorteret fra pga. for få respondenter i kategorien.

Tabel 3
Kryds mellem branche og kendskab til EUV

Kender du den nye Erhvervsuddannelse For Voksne (EUV) (også omtalt som voksensporet), der blev indført i august 2015, for alle der er fyldt 25 år?

Branche	Ja		Nej		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Landbrug, skovbrug og fiskeri	5	19 %	20	81 %	24	100 %
Industri, råstof og forsyning	26	20 %	108	80 %	135	100 %
Bygge og anlæg	20	18 %	87	82 %	107	100 %
Handel og transport	57	16 %	309	84 %	365	100 %
Information og kommunikation	4	12 %	27	88 %	31	100 %
Finansiering og forsikring	8	21 %	28	79 %	35	100 %
Ejendomshandel og udlejning	5	21 %	17	79 %	22	100 %
Erhvervsservice	14	15 %	80	85 %	94	100 %
Offentlig administration, undervisning og sundhed	66	27 %	178	73 %	244	100 %
Kultur, fritid og anden service	10	23 %	32	77 %	42	100 %
Total	212	19 %	887	81 %	1.099	100 %

Kilde: EVA's spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder.
Pearson chi2(12) = 13,87 Pr = 0,127.
Note: I spørgsmål om kendskab til EUV er respondenter, der har svaret "Ved ikke" samt "Nægter at svare" sorteret fra pga. for få respondenter i kategorien.

Tabel 4
Kryds mellem region og kendskab til EUV

Kender du den nye Erhvervsuddannelse For Voksne (EUV) (også omtalt som voksensporet), der blev indført i august 2015, for alle der er fyldt 25 år?

Region	Ja		Nej		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Nordjylland	27	20 %	106	80 %	133	100 %
Midtjylland	47	18 %	209	82 %	256	100 %
Syddanmark	52	21 %	195	79 %	247	100 %
Hovedstaden	56	19 %	242	81 %	299	100 %
Sjælland	30	18 %	134	82 %	164	100 %
Total	212	19 %	887	81 %	1.099	100 %

Kilde: EVA's spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder.
Pearson chi2(12) = 0,87 Pr = 0,929.
Note: I spørgsmål om kendskab til EUV er respondenter, der har svaret "Ved ikke" samt "Nægter at svare" sorteret fra pga. for få respondenter i kategorien.

2.2 Tabeller om virksomhedernes vurderinger af om det for virksomheden er blevet mere attraktivt at ansætte voksne elever

Tabel 5
Med det kendskab du har til euv, i hvilken grad vurderer du så, at det er blevet mere attraktivt for virksomheden at ansætte elever, der er fyldt 25 år?

	Antal	Procent
I høj grad	13	6 %
I nogen grad	53	25 %
I mindre grad	45	22 %
Slet ikke	63	30 %
Ved ikke	34	16 %
Total	209	100 %

Kilde: EVA's spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder

Tabel 6
Med det kendskab du har til euv, i hvilken grad vurderer du så, at det er blevet mere attraktivt for virksomheden at ansætte elever, der er fyldt 25 år?

Hvor mange medarbejdere er ansat i virksomheden?	I høj eller nogen grad		I mindre grad eller slet ikke		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
0-5	3	51 %	3	49 %	6	100 %
6-10	7	27 %	19	73 %	25	100 %
11-19	11	34 %	22	66 %	33	100 %
20-49	15	34 %	28	66 %	43	100 %
50-99	11	48 %	12	52 %	22	100 %
100+	20	44 %	25	56 %	45	100 %
Total	66	38 %	109	62 %	175	100 %

Kilde: EVA's spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder

Tabel 7
Med det kendskab du har til euv, i hvilken grad vurderer du så, at det er blevet mere attraktivt for virksomheden at ansætte elever, der er fyldt 25 år?

Branche	I høj eller nogen grad		I mindre grad eller slet ikke		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1	25 %	2	75 %	3	100 %
Industri, råstof og forsyning	7	32 %	15	68 %	22	100 %
Bygge og anlæg	8	50 %	8	50 %	16	100 %
Handel og transport	18	38 %	30	63 %	48	100 %
Information og kommunikation	2	67 %	1	33 %	3	100 %
Finansiering og forsikring	2	40 %	4	60 %	6	100 %
Ejendomshandel og udlejning	0	0 %	3	100 %	3	100 %
Erhvervsservice	5	46 %	6	54 %	12	100 %
Offentlig administration, undervisning og sundhed	20	39 %	32	61 %	53	100 %
Kultur, fritid og anden service	2	25 %	7	75 %	9	100 %
Total	66	38 %	109	62 %	175	100 %

Kilde: EVA's spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder

Tabel 8
Med det kendskab du har til euv, i hvilken grad vurderer du så, at det er blevet mere attraktivt for virksomheden at ansætte elever, der er fyldt 25 år?

Region	I høj eller nogen grad		I mindre grad eller slet ikke		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Nordjylland	12	46 %	14	54 %	25	100 %
Midtjylland	20	51 %	19	49 %	39	100 %
Syddanmark	17	36 %	30	64 %	47	100 %
Hovedstaden	14	31 %	31	69 %	45	100 %
Sjælland	4	22 %	14	78 %	18	100 %
Total	66	38 %	109	62 %	175	100 %

Kilde: EVA's spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder

2.3 Tabeller om virksomhedernes vurderinger af om det for de voksne er blevet mere attraktivt at blive faglærte

Tabel 9
Med det kendskab du har til euv, i hvilken grad vurderer du så, at det er blevet mere attraktivt for de voksne at blive faglærte, når de er fyldt 25?

	Antal	Procent
I høj grad	46	22 %
I nogen grad	70	34 %
I mindre grad	24	12 %
Slet ikke	21	10 %
Ved ikke	48	23 %
Total	209	100 %

Kilde: EVA's spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder

Tabel 10
Med det kendskab du har til euv, i hvilken grad vurderer du så, at det er blevet mere attraktivt for de voksne at blive faglærte, når de er fyldt 25?

Hvor mange medarbejdere er ansat i virksomheden?	I høj eller nogen grad		I mindre grad eller slet ikke		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
0-5	5	74 %	2	26 %	7	100 %
6-10	15	65 %	8	35 %	22	100 %
11-19	26	79 %	7	21 %	32	100 %
20-49	26	67 %	13	33 %	39	100 %
50-99	17	73 %	6	27 %	24	100 %
100+	28	74 %	10	26 %	38	100 %
Total	117	72 %	45	28 %	162	100 %

Kilde: EVA's spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder

Tabel 11
Med det kendskab du har til euv, i hvilken grad vurderer du så, at det er blevet mere attraktivt for de voksne at blive faglærte, når de er fyldt 25?

Branche	I høj eller nogen grad		I mindre grad eller slet ikke		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2	75 %	1	25 %	3	100 %
Industri, råstof og forsyning	13	62 %	8	38 %	22	100 %
Bygge og anlæg	13	88 %	2	12 %	15	100 %
Handel og transport	27	64 %	15	36 %	42	100 %
Information og kommunikation	4	100 %	0	0 %	4	100 %
Finansiering og forsikring	2	67 %	1	33 %	4	100 %
Ejendomshandel og udlejning	1	50 %	1	50 %	2	100 %
Erhvervsservice	6	54 %	5	46 %	12	100 %
Offentlig administration, undervisning og sundhed	43	86 %	7	14 %	50	100 %
Kultur, fritid og anden service	4	45 %	5	55 %	9	100 %
Total	117	72 %	45	28 %	162	100 %

Kilde: EVA's spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder

Tabel 12
Med det kendskab du har til euv, i hvilken grad vurderer du så, at det er blevet mere attraktivt for de voksne at blive faglærte, når de er fyldt 25?

Region	I høj eller nogen grad		I mindre grad eller slet ikke		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Nordjylland	16	68 %	8	32 %	24	100 %
Midtjylland	29	81 %	7	19 %	36	100 %
Syddanmark	30	67 %	15	33 %	45	100 %
Hovedstaden	30	76 %	10	24 %	39	100 %
Sjælland	11	66 %	6	34 %	17	100 %
Total	117	72 %	45	28 %	162	100 %

Kilde: EVA's spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder

2.4 Krydstabel mellem de to spørgsmål om attraktivitet

Tabel 13

Med det kendskab du har til euv, i hvilken grad vurderer du så, at det er blevet mere attraktivt for de ***voksne*** at blive faglærte, når de er fyldt 25 år?

Med det kendskab du har til euv, i hvilken grad vurderer du så, at det er blevet mere attraktivt for **virksomheden** at ansætte elever, der er fyldt 25 år?	I høj grad		I nogen grad		I mindre grad		Slet ikke		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
I høj grad	9	75 %	3	25 %	0	0 %	0	0 %	12	100%
I nogen grad	14	28 %	34	68 %	2	4 %	0	0 %	50	100%
I mindre grad	6	13 %	17	38 %	17	38 %	5	11 %	45	100%
Slet ikke	12	26 %	12	26 %	5	11 %	17	37 %	46	100%
Total	41	27 %	66	43 %	24	16 %	22	14 %	153	100%

Kilde: EVA's spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder

DANMARKS EVALUERINGSINSTITUT

Østbanegade 55, 3.
2100 København Ø

T 3555 0101
E eva@eva.dk
H www.eva.dk

Danmarks Evalueringsinstitut udforsker og udvikler kvaliteten af dagtilbud for børn, skoler og uddannelser. Vi leverer viden, der bruges på alle niveauer – fra institutioner og skoler til kommuner og ministerier.

Læs mere om EVA på vores hjemmeside, www.eva.dk. Her kan du også downloade alle EVA's udgivelser – trykte eksemplarer kan bestilles via en boghandler.